

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Верхнетоемского муниципального округа
«Выйская средняя общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол № 4 от 02.12.22 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБОУ «Выйская СОШ»

№ 45 от 02.12.2022 г.

Малеев С. В.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по урегулированию конфликта интересов
в МБОУ «Выйская СОШ»

д. Окуловская 2022г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Верхнетоемского муниципального округа
«Выйская средняя общеобразовательная школа»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с подпунктом 16.5 пункта 3 статьи 7 областного закона от 26 ноября 2008 года № 626-31-ОЗ «О противодействии коррупции в Архангельской области», определяет порядок формирования и деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

2. Основной задачей комиссии является содействие в обеспечении соблюдения работниками МБОУ «Выйская СОШ» (далее – учреждение) требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

3. Для решения задачи, предусмотренной пунктом 2 настоящего положения, приказом руководителя учреждения создается комиссия и утверждается ее персональный состав.

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, областным законом от 26 ноября 2008 года № 626-31-ОЗ «О противодействии коррупции в Архангельской области», другими областными законами и правовыми актами Архангельской области, настоящим Положением и иными муниципальными нормативными правовыми актами Верхнетоемского муниципального округа, локальными правовыми актами учреждения.

5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

6. Конфликт интересов – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

7. Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

II. Порядок образования комиссии

8. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Верхнетоемского муниципального округа
«Выйская средняя общеобразовательная школа»

рассмотрении указанного вопроса.

III. Права и обязанности членов комиссий

10. Председатель комиссии выполняет следующие функции:
- возглавляет комиссию и руководит ее деятельностью;
 - назначает дату заседания комиссии;
 - планирует деятельность комиссии, утверждает повестку дня заседаний и созывает их заседания;
 - председательствует на заседаниях комиссии;
 - организует рассмотрение вопросов повестки дня заседания комиссии, принимает решение о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов;
 - организует ознакомление работника учреждения (далее – работник), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в учреждении (далее - ответственные лица), и с результатами ее проверки;
 - ставит на голосование предложения по рассматриваемым вопросам, организует голосование и подсчет голосов членов комиссии, определяет результаты их голосования;
 - подписывает запросы, обращения и другие документы, направляемые от имени комиссии;
 - распределяет обязанности между членами комиссии.
11. Заместитель председателя комиссии исполняет отдельные полномочия по поручению председателя комиссии, а также осуществляет полномочия председателя комиссии в его отсутствие.
12. Секретарь комиссии:
- организует сбор и подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях комиссии;
 - готовит предложения о дате, времени и месте проведения заседания комиссии;
 - формирует проект повестки дня заседания комиссии;
 - информирует работника, в отношении которого рассматривается вопрос, членов комиссии, лиц, приглашенных на заседание комиссии, о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, а также знакомит членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;
 - знакомит работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, его представителя и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей ответственному лицу, и с результатами ее проверки;
 - ведет протоколы заседаний комиссии;
 - осуществляет непосредственный подсчет голосов членов комиссии;
 - оформляет запросы, обращения и другие документы, направляемые от имени комиссии;
 - ведет делопроизводство в комиссии.
13. Члены комиссии:
- вправе знакомиться с материалами, подготовленными к заседанию комиссии;
 - вправе выступать и вносить предложения по рассматриваемым вопросам;
 - участвуют в голосовании по всем рассматриваемым вопросам;
 - вправе в случае несогласия с принятым комиссией решением письменно изложить свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу комиссии;
 - обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении информации ограниченного

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Верхнетоемского муниципального округа
«Выйская средняя общеобразовательная школа»

доступа, ставшей им известной в связи с участием в деятельности комиссии.

14. Члены комиссии участвуют в ее заседаниях лично и не вправе передавать право участия в заседании комиссии иным лицам.

IV. Порядок работы комиссии

15. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление руководителем учреждения материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении работником требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее ответственному лицу уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) предложения руководителя учреждения или любого члена комиссии, касающиеся обеспечения соблюдения работником требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

16. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

17. Председатель комиссии в десятидневный срок со дня поступления информации, указанной в пункте 15 настоящего положения, назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации.

18. По письменному запросу председателя комиссии руководитель учреждения представляет дополнительные сведения, необходимые для работы комиссии, а также запрашивает для представления в комиссию сведения от государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

19. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

20. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

О намерении лично присутствовать на заседании комиссии работник указывает в уведомлении, представляемом в соответствии с подпунктом «б» пункта 15 настоящего положения.

21. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие работника в случае:

а) если в уведомлении, предусмотренном подпунктом «б» пункта 15 настоящего положения, не содержится указания о намерении работника лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если работник, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

22. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника (с его согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а» пункта 15 настоящего положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник соблюдал требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник не соблюдал требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Верхнетоемского муниципального округа
«Выйская средняя общеобразовательная школа»

представителю нанимателя указать работнику на недопустимость нарушения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику учреждения дисциплинарное взыскание.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б» пункта 15 настоящего положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику и (или) руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник не соблюдал требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует применить к работнику конкретную меру ответственности.

25. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 15 настоящего положения, при наличии оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 23 - 24 настоящего положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

26. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 15 настоящего положения, комиссия принимает соответствующее решение.

27. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 15 настоящего положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

При осуществлении тайного голосования голосование осуществляется посредством проставления членами комиссии соответствующих отметок на неперсонифицированных бюллетенях.

Непосредственный подсчет голосов производится секретарем комиссии в присутствии членов комиссии путем оглашения бюллетеней.

При равенстве голосов решение считается принятым в пользу работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос.

28. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании.

Решения комиссии носят рекомендательный характер.

29. В протоколе комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

в) обстоятельства возникшего или возможного конфликта интересов, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений работника и других лиц;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации ответственному лицу;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

30. Член комиссии, не согласный с решением комиссии, вправе в письменном виде

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Верхнетоемского муниципального округа
«Выйская средняя общеобразовательная школа»

изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник.

31. Копии решения комиссии в течение семи дней со дня его принятия направляются руководителю учреждения полностью или в виде выписок из него, работнику, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

32. Руководитель учреждения обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.

О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель учреждения в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Указанное решение оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

33. Решение комиссии может быть обжаловано работником в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

34. В случае установления комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, информация об этом представляется руководителю учреждения для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

35. В случае установления комиссией факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

36. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

37. Информация о заседаниях комиссии и о принятых комиссией решениях размещается на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 14 календарных дней со дня проведения заседания комиссии.

При размещении сведений о принятых комиссией решениях указывается информация о рассмотренных на заседаниях вопросах, при этом опубликование принятых комиссией решений осуществляется с обезличиванием персональных данных.

В представляемой информации указывается должность работника без указания фамилии, имени, отчества и структурного подразделения, в котором данный работник работает.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Верхнетоемского муниципального округа
«Выйская средняя общеобразовательная школа»

Примеры ситуаций конфликта интересов для всех категорий работников учреждения:

- работник учреждения за оказание услуги берет деньги у посетителя, минуя установленный порядок в учреждении приема денежных средств;
- работник учреждения, оказывая услуги посетителям в рабочее время, оказывает этим же посетителям платные услуги после работы;
- работник учреждения небескорыстно использует возможности посетителей учреждения;
- работник учреждения получает небезвыгодные предложения от посетителей, которым он оказывает услуги;
- работник учреждения рекламирует посетителям учреждения иные организации, оказывающие любые платные услуги;
- работник учреждения рекомендует посетителям учреждения иных физических лиц, оказывающих любые платные услуги;
- работник учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник учреждения принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;
- работник учреждения использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.